

Managementdeskundige **Paul Donders** verzorgde op 15 maart 2010 een workshop tijdens het Pastoraal Congres 'Wie inspireert de parochie?'

Pag.	Een manager stelt een team samen dat een klus klaart. Een leider bouwt een gemeenschap op. Nodig zijn: bereidheid om leiderschap te laten ontwikkelen en visie, om vrijwilligers te kunnen motiveren.
2	Overzicht workshop <i>Leiding geven in de kerk: geïnspireerd inspireren</i>
3	Wat doodt de groei, wat bevordert groei - in een parochie? Deelnemers aan deze workshop schreven op briefjes wat de 'killers' en de 'bouwers' in een parochie zijn. Pag. 4-5: die briefjes. In twee kolommen: pag.3. Commentaar Donders: 'In de kolom 'bouwers' ontbreekt het woord <i>visie</i> .'
4	
5	
6	Overzicht, spiritualiteit centraal
7	a. Mysterium, b. communio, c. missio Benedictus van Nursia die stelt dat een leider nodig heeft: a. een aanbiddingcompetentie b. een relatiecompetentie c. een prestatiecompetentie
8	Nodig voor mentaal gezonde ontwikkeling volgens Adler+ Frankl
9	Vul in voor je parochie: sterkte, zwakte, ideeën en mensen die deze ideeën kunnen uitvoeren
10	Visie, stap voor stap. Wat wil je in 5 jaar bereiken, uitgaande van de historie en missie van je gemeenschap? Welke strategische doelen volgen daar uit?
11	Romano Guardini schreef over macht (wat op zich een neutraal begrip is): Groei in competentie gaat sneller dan groei in karakter. Als karaktergroei achterblijft, ligt arrogantie op de loer. Meer competentie leidt tot meer macht, wat een kick geeft. Dat wordt pas een probleem waar degene verslaafd raakt aan die kick. Als iemand karakter juist hoger staat dan zijn competentie ligt een burn-out op de loer, als hij zijn gebrek aan competentie probeert te compenseren door extra hard te werken.
12	Gezonde kerken, gezonde gemeenschappen
13	Missie: Wat willen we gaan doen en zijn om wie te dienen? Waartoe?
14	'Millieustudie' bevolking Duitsland: hoe zijn de verschillende groepen mensen.
15	Invulschema
16	Invulschema
17	Invulschema
18	Invulschema
19	Invulschema

Kees Slijkerman, 24-3-2010

Leiding geven in de
kerk: inspireert inspireren.

0. Groei?
1. Spiritualiteit in 2010
2. Visie, stap voor stap.
3. Leiderschap + Talent
4. Evangelisatie vandaag
5. Organisatie + Bronnen
6. Volgende stappen

Overzicht hele workshop.

o. Groei?

(2)

Killer:

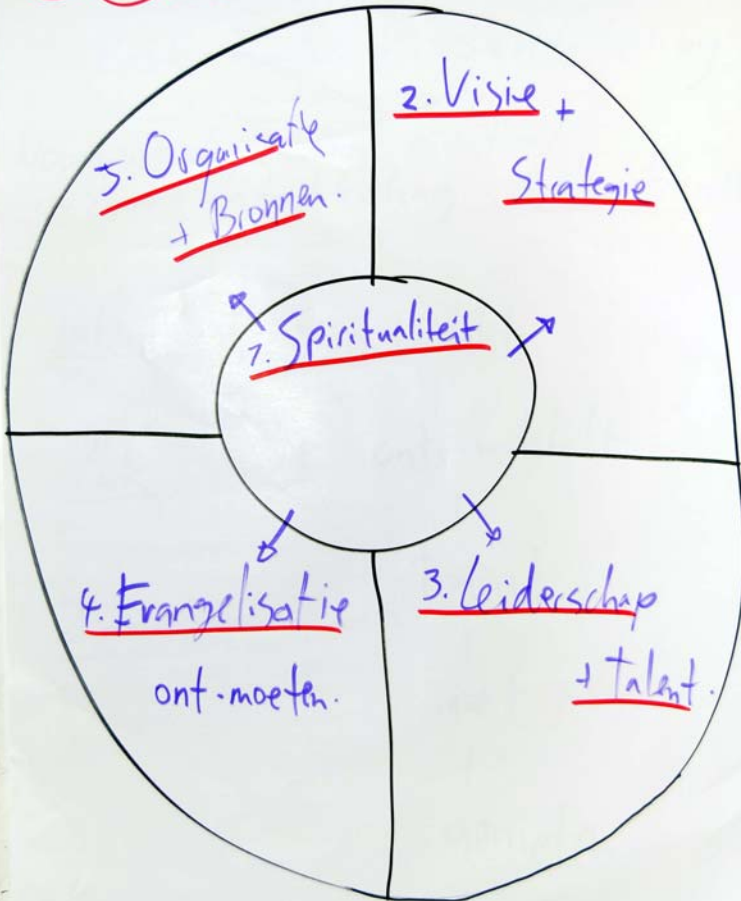
zeuren
polariseren
afwijzen
jaloezie
Schaalvergroting
te klein-schalig
veel vergaderen
angst voor ^{vragen} _{verandering}
Pessimisme
achter klap
Machts-misbruik
ongezond leiderschap.
krijg ik wel genoeg
uitsluitend
negativiteit
saaië vieringen

overbelasting

bouwer:

luisteren
Talent + passie
uitnodigen
samen brengen
enthousiasme
Door Christus
geïnspireerde 😊
over eigen geloof
durven praten.
het geheim van God
oproepen
dankbaar voor
elkieder onder alle
omstandigheden.
Vrijwilligers
Onderlinge liefde
God's woord
beleven en communic.

0. Groei ? Matthens 28-18 (3)



1. Spiritualiteit in 2010 : (4)

1. Mysterium : Paradijs.
Lofprijzing.
aan bidding.
B - Aanbiddings-competentie.

2. Communio : Thuis
ont-moeten
Taart-mensen.

B - Relatie - Competentie
individualiteit

3. Missio
"leger" - opdracht
zingerij + bijdragen
+ gemeenschap

B - Pretatie - competentie.

7.7. Een inspirerende
Gemeenschap in de Post-moderne samenleving. (5)

Noodzakelijk voor mentaal
gezonde ontwikkeling: Adler + Frankl

Talenter

plek

Zingeving

ont-dekt



ont-wikkelt

traint

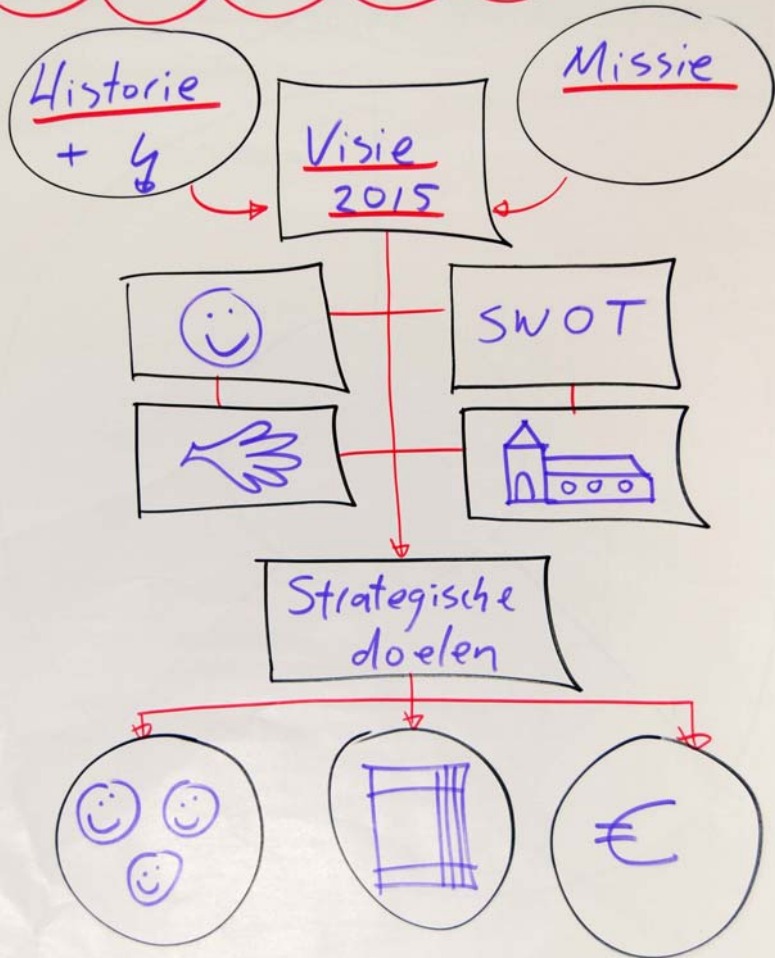
inzet

genieten.

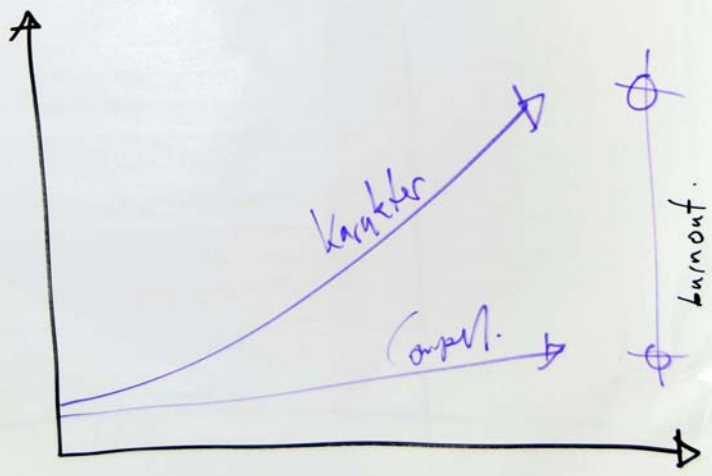
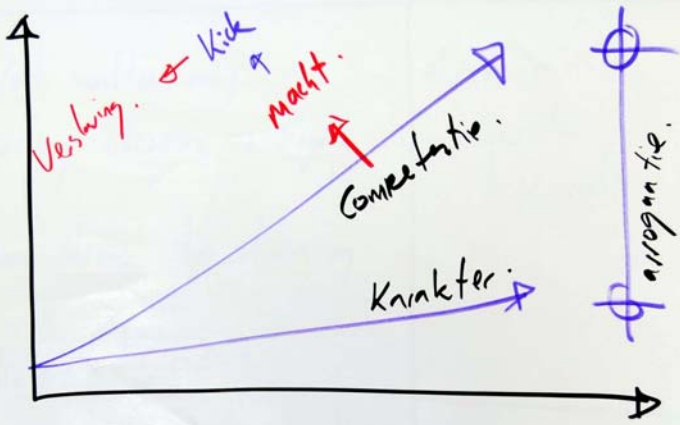
4.7. Leidinggevenden bouwen gemeenschap: (6)

	Kenmerk	+	-		
Mysterium					
Communio					
Missio					

2. Visie, stap voor stap. (7)



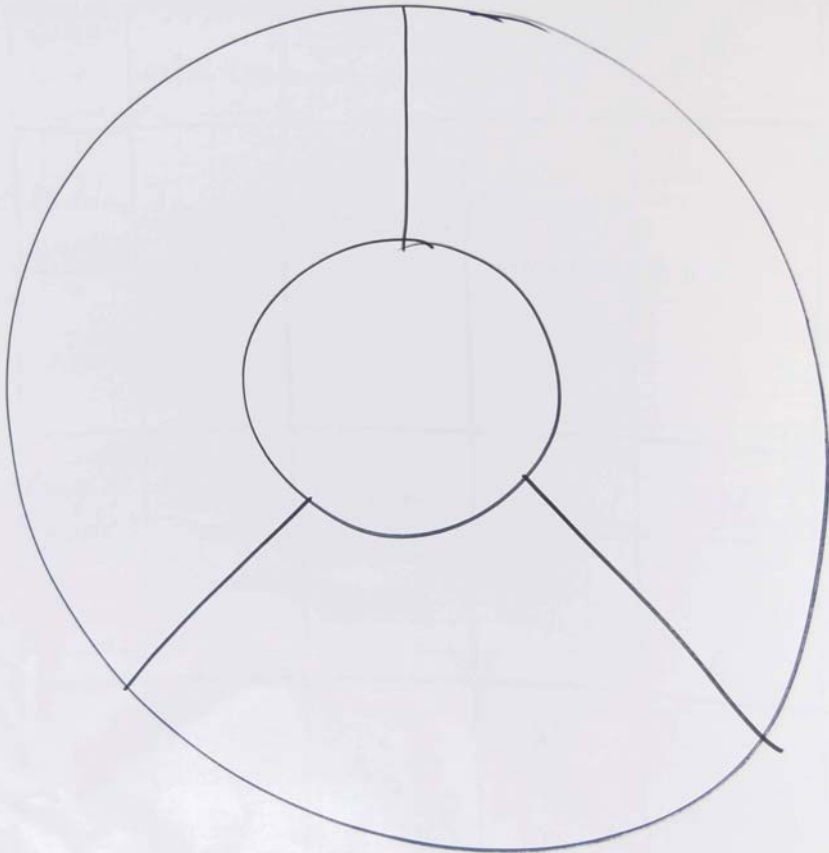
2. Visie en leidinggeven ⑧



2.1. Gezonde Kerken

(9)

↳ Gezonde gemeenschappen



2.2. Missie

(10)

Wat willen wij
graag doen + zijn
om wie te dienen.

Waartoe?

Samen in
goede
Handen.

2.3. Mensen Milieustudie (11)

Hoog opgeleid	Conser- vatieven	Establish- ment Post- Materialisten	Post- moderne Performers	
Midden opgeleid	Traditio- nalisten	<u>Burgers</u> 17%	Experi- mentalisten	
Laag opgeleid	Traditio- nalisten	Consu- misten	<u>Hedonisten</u>	
	Traditie 60+	Baby- Boomer 45-60	X 25-45	Y 5-25

2.3. Mensen

(12)

☺	+	?	x

2.4. Diensten

(13)

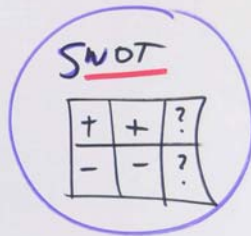
	Voorrecht:	Verrassing:
<u>Mysterium</u> :		
<u>Communio</u> :		
<u>Missio</u> :		

2.5. SWOT

(14)

Steektes	Kansen	+ Con
Zwaktes	Gevaren	- Con

2.6. Strategische doelen (15)



2.6. Strategische doelen. (16)

Visie: Onze Parochie 2015

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

Strategische doelen

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Strategie



7.

8.

Strategie

€

9.

10.

Meer van Paul Donders en zijn organisatie Xpand: www.xpand.eu

Op www.stucom.nl:

0259-8 Literatuurlijst: Leiderschapsontwikkeling algemeen

0259-9 Literatuurlijst: Leiderschapsontwikkeling in de kerk

0259-5 Wie is Paul Donders?

Meer over het pastoraal congres:

0259 en

0312 Overzicht van alle teksten

Dit is document 0259-7 op www.stucom.nl